

Bærekraftsrapport

for J.O. Moen Anlegg AS 2023

jo-moen.no

J.O.MOEN
ANLEGG





Fra daglig leder

Kunder, samarbeidspartnere, leverandører og eiere!

Det er med stolthet vi presenterer vår første Bærekraftsrapport i J.O. Moen Anlegg AS.

Gjennom mange år har vi arbeidet for å sikre en miljøvennlig og kvalitetssikker drift. Vår kontinuerlige forbedring har ikke bare kommet som et resultat av vårt ønske om å møte kundekrav, men også vår overbevisning om viktigheten av å være med på utviklingen.

I 2018 valgte vi å gi inn anbud til Statens Vegvesen hvor det var krav til sertifiseringer innen ISO 14001 Miljø og ISO 9001 Kvalitet. Vi ble sertifisert etter disse standardene 19.mars i 2018, og har etter det jobbet videre med forbedringer, revisjoner og resertifisering.

Selv om det ikke er ett krav fra mange andre aktører og alt for få oppdragsgivere, er vi likevel overbevist om at dette er riktig veg å gå.

Vår integritet og seriøsitet kan ikke forhandles om, og vi mener at det på sikt vil lønne seg.

Når vi nå tar steget videre med vår Bærekrafts rapport, ønsker vi å gi innsikt i vår bærekraftige utvikling. Vi vil vise vår fremgang og samtidig identifisere områder hvor vi kan forbedre oss.

Anleggsbransjen er konkurranseutsatt, og vi ønsker å ha ett fortrinn med vårt arbeide innen bærekraft. Vi vil være en ledende aktør innen bransjen med denne utviklingen.

Vi er fjellstø i vår forpliktelse til bærekraft og snuinj i vår tilpasningsevne for å møte fremtidige utfordringer.

Med vennlig hilsen

Jan Arild Moen
Daglig leder, J.O. Moen Anlegg AS

I J.O. Moen har vi alltid stått på og gjort jobben skikkelig.

*Vi vet hva vi skal gjøre. Vi har gjort det før. Vi gjør det grundig, punktlig og slik vi ble enig om. Vi er til å stole på. **Fjellstø.***

Vi tar utfordringer og arbeidsoppgaver på strak arm. Vi løser oppgavene.

Vi sier ja. Vi snur oss rundt.

Vi er allsidig, fleksibel og tilpasser oss.

*Selv kaller vi det å være **snuinj.***

Fjellstø & snuinj er mer enn bare slagordet til J.O. Moen.

Det sier noe om hvem vi er, hvem vi alltid har vært og hvem vi alltid skal være. Fjellstø & snuinj er ikke noe vi bare sier og glemmer like raskt, det er selve identiteten vår.



Kjernevirksomhet

Maskinentreprenør. Grunnarbeid, graving, vegvedlikehold, natursteinmurer, riving, transport av masser og snørydding

Hovedleverandører

Brødrene Dahl AS, Brødrene Ulvestad Cementvarefabrikk AS, Veblungnes Sandtak, Ahsell Norge AS, Gjermundnes Naturstein AS

Viktige interessenter

Lokalmiljø og næringsliv i Rauma og Vestnes

Eiere og ansatte

Resultat 2022

Omsetning 43 millioner

Resultat før skatt -1,9 millioner

Organisasjon

Organisasjonsnummer: 981 240 839

Organisasjonsform: AS

Sertifiseringer

NS-EN ISO 9001:2015 "System for kvalitetsstyring"

NS-EN ISO 14001:2015 "Miljøstyringssystemer"

Stiftet

1999

Ringvirkning

9,3 millioner

Antall ansatte

15 fast ansatte
3 lærlinger

NACE kode

43.120
Grunnarbeid

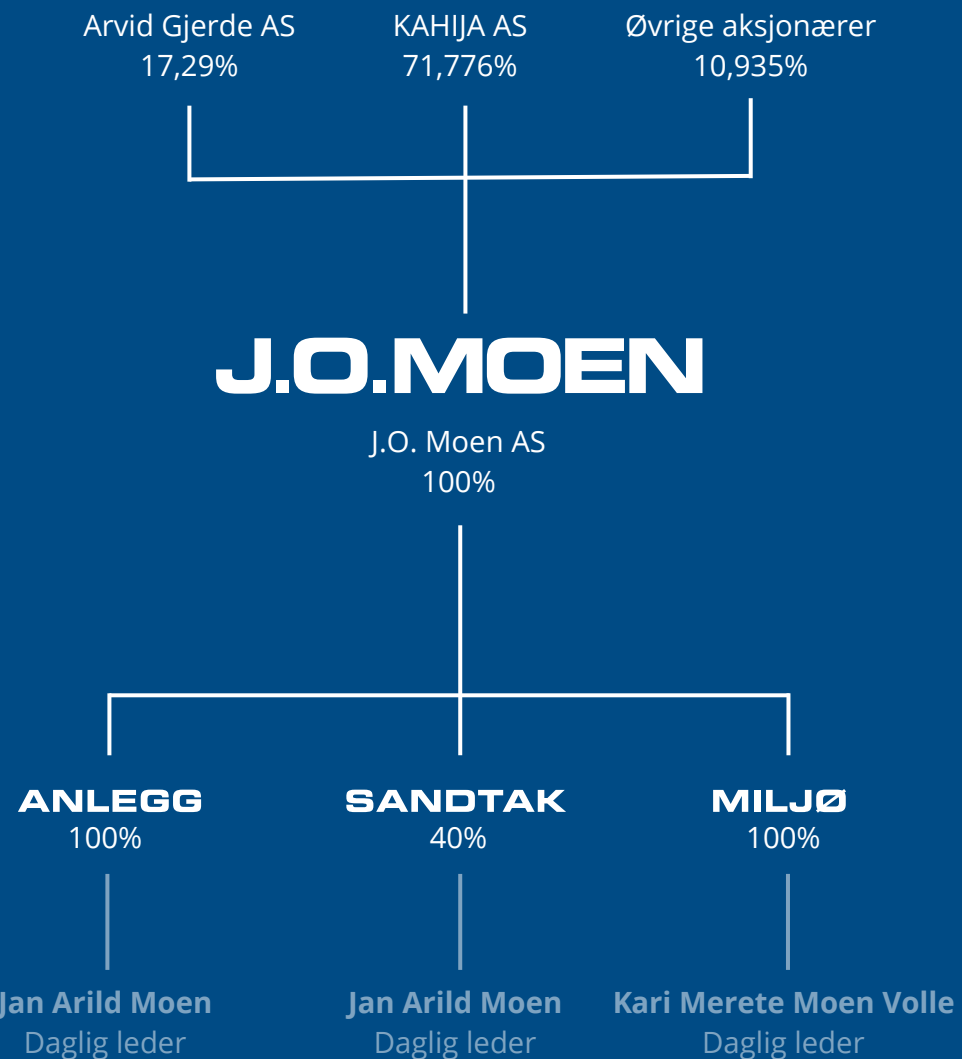
Eierstruktur

J.O. Moen AS er delt inn i tre selskaper, alle med hovedkontor i Åndalsnes.

J.O. Moen Miljø AS leverer komplett avfallslogistikk for private husholdninger, næringslivet og det offentlige. Vi kjører renovasjon, drifter gjenvinningsstasjon og sorteringsanlegg, leier ut containere, samler inn landbruksplast og mye, mye mer.

J.O. Moen Anlegg AS er en maskinentreprenør som utfører det aller meste innen graving, grunnarbeid, drenering, vegbygging og -vedlikehold, masseleveranser, oppmåling, transport av masser og snørydding.

J.O. Moen Sandtak AS drifter sandtaket i Innfjorden. Sandtaket er godkjent mottak for asfaltflak, og leverer knust grus, knust asfalt, singel, sams masser, sand og hagesingel. Alle produktene er CE-merket.





Bærekraft i J.O. Moen Anlegg AS

Begrepet «bærekraft» omfatter miljø-, samfunns- og selskapsstyringsprinsipper, på engelsk kalt ESG for environmental, social and governance. For å kartlegge J.O. Moen Anlegg AS sine klimamuligheter og risikoer innenfor disse kategoriene ble det gjennomført en vesentlighetsanalyse med bakgrunn i prinsippet om dobbelt vesentlighet.

Dobbelt vesentlighet handler om å identifisere hvordan selskapet påvirker omverdenen, miljø- og samfunnsmessig vesentlighet, og hvordan omverdenen påvirker selskapet, økonomisk vesentlighet. En forutsetning for at et tema skal være vesentlig er at J.O. Moen Anlegg AS enten blir påvirket av eller har mulighet til, å påvirke temaet. For å kartlegge dette ble det sett på:

- Hvilke områder som er vesentlige innenfor maskinentreprenør bransjen
- Hvilken påvirkning har J.O. Moen Anlegg AS i sin verdikjede
- Hva selskapets interesser er opptatt av
- Hvilke bærekraftstrender som påvirker selskapet

Med bakgrunn i vesentlighetsanalysen ble følgende temaer konkludert som vesentlige for J.O. Moen Anlegg AS:

E: Miljø

- Redusere klimagassutslipp
- Materialforbruk
- Biologisk mangfold

S: Sosiale forhold





- Gode arbeidsvilkår
- Mulighet for utvikling
- Rom for alle

G: Forretningsetiske forhold

- Lønnsom drift
- God forretningsetikk
- Godt lokalsamfunn

Disse vesentlige temaene blir J.O. Moen Anlegg AS sine overordnede mål, som vi vil jobbe med. Våre kvantitative mål kan leses på side 12. Med bakgrunn våre overordnede mål, er det valgt ut fire av FNs 17 bærekraftsmål som selskapet anser som særlig relevante. Hvordan vi arbeider med disse kan leses på neste side.

FNs bærekraftsmål er verdens felles plan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppeklimatendringene innen 2030. J.O. Moen Anlegg AS stiller seg bak disse målene, og anser mål 4, 8, 11 og 12 som særlig relevante for bedriften. Tiltakene vi gjør for å arbeide med disse er dynamiske og vil endres over tid.

Vesentlig tema	Mulighet for utvikling Rom for alle	Lønnsom drift, god forretningsetikk, godt lokalmiljø og gode arbeidsvilkår	Godt lokalsamfunn, redusere klimagassutslipp	Redusere klimagassutslipp, materialforbruk og biologisk mangfold
Bærekraftsmål	Nr 4 God utdanning 	Nr 8 Anstendig arbeid og økonomisk vekst 	Nr 11 Bærekraftige byer og lokalsamfunn 	Nr 12 Ansvarlig forbruk og produksjon 
Delmål	4.4: Innen 2030 oppnå en betydelig økning i antall unge og voksne som har kompetanse, blant annet i tekniske fag og yrkesfag, som er relevant for sysselsetting, anstendig arbeid og entreprenørskap	8.2 Øke den økonomiske produktiviteten 8.4 Til og med 2030 gradvis å bedre utnyttelsen av globale ressurser innenfor forbruk og produksjon 8.8 Beskytte arbeiderrettigheter og fremme et trygt og sikkert arbeidsmiljø for alle arbeidstakere	11.6 Innen 2030 redusere byenes og lokalsamfunnenes negative påvirkning på miljøet (målt per innbygger), med særlig vekt på luftkvalitet og avfallshåndtering i offentlig eller privat regi	12.2 Innen 2030 oppnå bærekraftig forvaltning og effektiv bruk av naturressurser 12.4 Innen 2020 oppnå en mer miljøvennlig forvaltning av kjemikalier og alle former for avfall gjennom hele livssyklusen 12.5 Innen 2030 redusere avfallsmengden betydelig
Slik jobber vi	<ul style="list-style-type: none"> Tar inn lærlinger, og har nå tre lærlinger hos oss. Vi gjennomfører skolebesøk. Vi tilbyr kurs og videreutvikling, og flere fagbrev for våre ansatte. Vi har flere ganger ansatt fra Nav. 	<ul style="list-style-type: none"> Solide arbeidskontrakter med gode fordeler og lønnsbetingelser for alle ansatte Fokus på HMS og skadeforebyggende adferd i arbeidet. Alle avvik skal rapporteres. ISO 9001 og 14001 sertifisering siden 2018, med re-sertifisering i 2021. Lokale eiere som arbeider mot en bærekraftig økonomisk vekst til fordel for eksisterende og nye ansatte til gode, samt lokalsamfunnet. Jobber med å kartlegge leverandørkjeden, og sikre gode arbeidsforhold i alle ledd, både oppstrøms og nedstrøms. 	<ul style="list-style-type: none"> Støtter lokale næringslag og tiltak i lokalmiljøet. Vi har en samfunnskritisk jobb, og god utførelse har positive ringvirkninger i lokalmiljøet. Mye av arbeidet vårt bedrer trafiksikkerheten, og vi støtter nullvisjon for antall drepte eller hardt skadde i trafikken. Trygg og solid lokal arbeidsplass. Bidrar til inkludering i nærmiljøet ved å ansette fra NAV, ta inn ungdom med tilpavningsvansker, og være en del av grundercamp. Vi har god kundetilfredshet, og kompetente medarbeidere 	<ul style="list-style-type: none"> Installert program for dieselovervåkning, for å få konkret oversikt over hvor mye klimagass vi slipper ut fra våre kjøretøy. Har allerede elbil som brukes når vi kan, og på lang sikt ønsker vi å videreutvikle bilparken vår til å bli mer miljøvennlig. Vi ønsker å ha et bevisst forhold til materialvalg, og være oppdatert på innovasjon og forskning på området som kan gjøre arbeidet vårt mer bærekraftig. Bevisst forhold til avfallshåndtering, og sortering. Fokus på økonomisk kjørestil og redusere tomgangskjøring.



E: Miljø

J.O. Moen Anlegg AS jobber aktivt med bærekraft i en bransje med store utslipp. Våre største direkte utslipp er knyttet til forbruk av drivstoff. Indirekte har vi også store utslipp knyttet til materialforbruk. Vi arbeider med å kartlegge klimagassutslipp oppstrøms og nedstrøms i verdikjeden. J.O. Moen Anlegg AS ønsker å ligge i forkant, og arbeide aktivt med reduksjon av egne utslipp. Vi har vært ISO 14001 og ISO 9001 sertifisert siden 2018.

I denne bærekraftsrapporten har vi rapportert klimagassregnskap på bakgrunn av GHG protokollen. Vi har per nå kun rapportert på scope 1 og 2, og håper å kunne rapportere scope 3 i fremtiden. Det er brukt en operasjonell tilnærming til scope 1, det er rapportert utslipp fra alt utstyr J.O. Moen Anlegg AS har den daglige kontrollen over. Scope 2 utslipp gjelder for hele J.O. Moen AS konsernet, og er beregnet etter lokasjonsbasert metode. Dette gjenspeiler klimagassutslipp fra strømforbruk i Norge. Vi vil få bedre oversikt over utslipp fra drivstoff når program for diesellovervåkning er implementert i løpet av 2023.

	Utslippskilde	Utslippsfaktor		Forbruk		Utslipp				
		2022	2021	2022	2021	2022	2021			
Scope 1 - Direkte klimagassutslipp	Forbruk av drivstoff	2,66	2,66	kgCO ₂ /L	102996,87	115120,99	Liter	273,97	306,22	Tonn CO ₂ e
Scope 2 - Indirekte utslipp	Energiforbruk	0,019	0,011	kgCO ₂ /kWh	367656	371300	kWh	6,99	4,08	Tonn CO ₂ e
Totale utslipp								280,96	310,3	Tonn CO₂e

Økningen fra 11 gram CO₂e/kWh i 2021 til 19 gram CO₂e/kWh i 2022 kommer blant annet av at utenlandskabelen med Storbritannia ble tatt med i beregningen for hele året for første gang i 2022, og dermed fikk vi økt import av strøm fra fossile kilder.

Redusere utslipp

Våre direkte klimagassutslipp er knyttet til drivstoffutslipp fra tungtransport, biler og maskiner brukt i arbeid. I tillegg er det store klimagassutslipp særlig oppstrøms i verdikjeden, ved innkjøpte varer og tjenester som betong, stål og transporttjenester.

På kort sikt er det viktigste tiltaket vi kan gjøre for å redusere direkte klimagassutslipp økonomisk kjøring. I 2023 implementerer vi programmet Piusi, som gir oss komplett oversikt over forbrukt diesel. Vi bruker ABAX, program for kjørebok, som gir oversikt over blant annet føreradferd, kjørebok og feilmeldinger på utstyr. Ved hjelp av dette kan vi motivere til økonomisk kjøring, hindre tomgangskjøring, og drive våre mange kjøretøy på en så energieffektiv måte som mulig. Vi har tidligere hatt konkurranse blant sjåførene som å redusere tomgangskjøring. Det siste året har våre sjåfører hatt bedre føreradferd enn gjennomsnittet i Norge, ifølge ABAX. I tillegg har alle våre lastebiler EURO6 motor. Det er kjøpt inn system for miljørapport og kjøreadferdsanalyse på maskiner fra Tracksys.

I Norge og i Europa skal utslippene fra tungtransport ned. Per nå er det ikke mulig å elektrifisere våre lastebiler og maskiner. Dette er hovedsakelig på grunn av økonomiske faktorer, og lademuligheter i det store området vi opererer i. I fremtiden vil vi følge med på muligheten for å gå til innkjøp av nullutslippskjøretøy.

J.O. Moen AS forbruker mye energi, og det antas at forbruket vil øke i fremtiden ved elektrifisering av bil- og maskinparken. Frem mot 2030 ser vi på mulighetene til å produsere strøm til eget forbruk, samt tilbakeføring av overskuddsenergi til det offentlige strømmettet. Vi ønsker også å se på muligheten for å være med på pilotprosjekt med småskala vindkraft for industribygg, og eventuell utbygging av solenergi på våre store takflater.

Materialforbruk

Ved vårt tette samarbeid med søsterselskapet vårt J.O. Moen Miljø AS har vi høyt fokus på, og god kultur for, avfallshåndtering. Det er satt som mål i handlingsplan å få fastsatt avfallsplan på alle prosjekter, med frist ut 2023. Flere av våre hovedleverandører er lokale. Særlig ved kjøp av store mengder tungt materiale, som pukk og betong, slipper vi store utslipp knyttet til frakt, samt at vi støtter lokalmiljøet, ved å bruke lokale leverandører. Vi har allerede kartlagt våre hovedleverandørers arbeid med åpenhetsloven og bærekraft, slik at vi kan være sikre på at de arbeider på en anstendig måte. Mer om dette kan leses på side 13, under arbeid med åpenhetsloven.

Vi ønsker å ha kunnskap om bærekraftige materialvalg, slik at vi kan påvirke kunden vår til å ta bærekraftige valg i byggeprosjekter. Det inngår store mengder jomfruelige materialer i byggeprosjekter.

Vi ønsker å arbeide for å utnytte gjenbrukspotensiale i overfløydige masser, samt i størst mulig grad benytte resirkulerte materialer. J.O. Moen Anlegg AS leverer kvalitet, og det vi setter opp har lang levetid. Vi vil fremover jobbe med å bedre oversikten over den totale mengden materialer vi bruker i våre prosjekter, for å bedre kartleggingen av våre scope 3 utslipp.

J.O. Moen Sandtak AS er godkjent mottaker av asfaltflak, som knuses slik at den kan brukes som byggevare. Alle produktene fra J.O. Moen Sandtak er CE merket, og ikke til skade for menneskers sikkerhet og helse, eller for miljøet.

Biologisk mangfold

Arbeidet til J.O. Moen Anlegg AS medfører arealbruksendringer både direkte, ved det faktiske arbeidet, og indirekte ved utvinning av ressurser til arbeidet. Vi rydder alltid opp, og gjør det pent etter at et prosjekt er ferdigstilt. Særlig ved arbeid i natur forsøker vi å minimere inngrep. Våre ansatte er lokale, kjenner området, og er svært dyktige fagfolk.

Norge har streng lovgivning når det kommer til håndtering av fremmede arter for å unngå spredning og skade på biologisk mangfold. J.O. Moen Anlegg AS utøver aktsomhet i håndtering av områder med fremmede arter, blant annet ved arbeid som kantklipping.



S: Sosiale forhold

Gode arbeidsvilkår

Alle våre ansatte har gode arbeidskontrakter og lønnsbetingelser. Vi følger tariffoppgjøret mellom MEF – NAF, og vi bruker MEF sine standard arbeidsavtaler. Vi har jevnt over godt arbeidsmiljø, med flere sosiale sammenkomster. Våre ansatte blir lenge i bedriften, og er svært dyktige innen sine fagfelt. Ansatte er pålagt å følge sikkerhetsrutinene, bruke verneutstyr og handle i henhold til HMS målsettingen vår, samt at de må kjenne til lover og forskrifter som gjelder deres daglige virke.

HMS arbeidet følges opp kontinuerlig med ukentlige møter i administrasjonen, seks personalmøter i året, ved årlige medarbeidersamtaler og ved vernerunder inne på eget anlegg og ute på prosjekter. Vi har også tett samarbeid med bedriftshelsetjenesten Avonova.

Hos J.O. Moen Anlegg AS skal ingen ansatte tvile på sikkerheten rundt sine arbeidsoppgaver. Alle våre ansatte skal være kjent med registrering av avvik og alle prosedyrer og sjekklister i HMS håndbok.

Mulighet for utvikling

I J.O. Moen Anlegg AS skal man ha rom til å utvikle seg, og vi tilbyr derfor våre ansatte kurs og videreutdanning ved anledning. Vi tar inn lærlinger i anleggsmaskinførerfaget, og har som mål å alltid ha minst en inne. Fra august 2023 har vi tre. Så langt det går prøver vi å tilrettelegge for at lærlingene kan ta fagprøven på sandtaket vårt i Innfjorden. Dette har vi gjort de to siste årene. Vi har flere ganger tatt inn utplasserings elever fra videregående.

Rom for alle

Alle, uavhengig av kjønn, etnisitet, bakgrunn eller andre forhold, skal føle seg velkommen og sett hos J.O. Moen Anlegg AS. Anleggsbransjen er en mannsdominert bransje, men vi ansetter på bakgrunn av kvalifikasjoner, ikke andre forhold. Tidligere har vi hatt både kvinnelige lærlinger og ansatte på gravemaskin og lastebil. Vi har flere kvinner i administrasjonen, og håper å ansette flere kvinner i fremtiden.

Det gjennomføres årlig medarbeidersamtale med alle ansatte. Vi har varslingskanal i SmartDok for både kvalitetsavvik, forbedringsforslag og uønskede hendelser.

I J.O. Moen AS skal det være plass til alle. Vi har gitt ungdomsskoleelever som sliter med å passe inn praksisplass noen dager i uken. Vi kan også tilby praksisplass fra NAV, og har rekruttert fra NAV tidligere.





G: Styringsmessige forhold

Lønnsom drift

For å ha god drift i mange år fremover skal vi drive lønnsomt, og få positive resultater. Det gjennomføres egne møter for oppfølging av økonomi i prosjekter, og strukturmøter. Vi skal ha fortjeneste i alle prosjekter, og fortsette å levere kvalitet i alt vi gjør. Med lønnsom drift får vi blant annet mulighet til bærekraftig investering, som elektrifisering av bilparken når det blir aktuelt.

God forretningsetikk

J.O. Moen Anlegg AS skal drive god forretningsetikk, og være en pålitelig partner i byggeprosjekter. Vi rapporterer kvalitetsavvik og uønskede hendelser, og vi har tett dialog med kundene våre.

Vi jobber med åpenhetsloven, og ønsker å redusere risikoen for brudd på menneskerettigheter i hele verdikjeden. Per nå har vi kartlagt våre viktigste leverandører, og jobber med å kartlegge hele verdikjeden. Vi oppdaterer også prosedyrene våre jevnlig, blant annet prosedyre for valg av leverandør.

Støtte lokalsamfunnet

Med J.O. Moen Anlegg AS sine 18 ansatte bidrar vi med ringvirkninger tilsvarende 8 millioner til samfunnet, 13 arbeidsplasser hos andre bedrifter, og 9,3 millioner i kjøpekraft i lokalsamfunnet. Vårt samfunnskritiske arbeid er synlig og viktig i lokalsamfunnet, og effektiv og pålitelig utførelse av disse bidrar positivt i lokalsamfunnet. Gjennom vårt vedlikeholdsarbeid av offentlige veier bidrar vi aktivt til å hindre trafikkulykker. Gjennom medlemskap i Rauma Næringslag er vi engasjert i Partnerskap for Naturglede og bidrar aktivt til Nordveggen sine prosjekter for næringsutvikling i kommunen. Les mer om samfunnsstøtte og næringsliv på neste side.

J.O. Moen AS i lokalsamfunnet

J.O. Moen AS er en stolt lokal arbeidsplass, og vi støtter flere lokale idrettslag, initiativ og foreninger. Flere ganger har vi vært med på Grundercamp for ungdomsskoleelever. Vi ønsker å være synlig i lokalsamfunnet, og bidra til en levende og aktiv bygd.



Vi støtter:

- Måndalen idrettslag
- Åndalsens idrettsforening, fotball og håndball
- Langfjorden Fotball
- Åndalsnes NTN taekwon-do-klubb
- Måndalen Velforening
- Måndalen ungdomslag/Råkje
- Rauma Kampsport og Helsestudio
- Vestnes/varfjell idrettslag, håndball og fotball
- Rauma MiniCon
- Norsk Fjellfestival
- RaumaRock
- Tomrefjord Skulekorps
- Tomra Brass Band
- Åndalsnes storband
- Romsdalshallen-
- Måndalshallen
- Lokale basarer og småarrangement sponses med gevinster (fruktkorg, sekk, jakke o.l.)

Kategori	Hovedmål	Delmål	KPI	Mål 2030	2022	2021
E	Redusere utslipp	Reduksjon i direkte utslipp	Utslipp fra drivstofforbruk i tonn per mill i omsetning	5	6,25	6,82
		Unngå tomgangsskjøring	Måles via ABAX kjørebok			
		Redusere energibruk i bygniner	% endring fr 2021		-0,98%	-
		Gjøre bilparken mer miljøvennlig	% av biler som er nullutslipps eller EURO6	100%	100%	100%
		Bedre oversikten over egne utslipp	Impementerer program for dieselovervåkning ila 2023			
	Materialforbruk	Høy sorteringsgrad på avfall	% sorteringsgrad på avfall	100%	52,38%	75,02%
	Biologisk mangfold	Minimere skade på biologisk mangfold i arbeid	Kontinuerlig arbeid			
		Ingen skade på ytre miljø	Antall skader på ytre miljø	0	0	-
S	Gode arbeidsforhold	Lavt sykefravær	% sykefravær	<4,9%	5,9%	5,7%
		Ingen personskader eller arbeidsrelatert sykdom	Antall skader	0	0	-
		ingen alvorlige hendelser	Antall hendelser	0	0	-
		Gode lønnsvilkår	Lønn på eller over tariff, årlige lønnsforhandlinger			
		Ingen pålegg fra myndighetene	Pålegg fra myndighetene	0	0	0
		Høy trivsel hos ansatte	Årlig medarbeidersamtale			
	Mulighet for utvikling	Ansatte på kurs i løpet av året	Antall ansatte på kurs		-	-
		Ha lærlinger i bedriften	Antall lærlinger	>2	3	2
	Rom for alle	Ansette fra Nav eller Astero ved mulighet				
		Kvinner i administrasjon	% kvinner i administrasjonen	ca 50%	55%	55%
Ingen hendelser knyttet til trakassering, mobbing, o.l		Antall hentelser	0	0	0	
G	Lønnsom drift	Godt driftsresultat	Driftsmargin	>4%	-4,05%	-3,8%
		Solid egenkapital	Egenkapitalandel	>25%	19,7%	20,4%
		Fornøyde kunder	Kontinuerlig kundedialog			
	God forretningsetikk	Kontroll på leverandørkjeden	Arbeid med leverandørkjeden kan leses på side 13			
		Gode rapporteringstall	Antall RUH, kvalitetsavvik og forbedringsforslag		285	92
	Støtte lokalsamfunnet	Støtte lokale initiativ og være synlig i lokalsamfunnet	Informasjon om støtte av lokale initiativ hos J.O. Moen AS finnes på side 11			12

Vurdering av aktsomhet i J.O. Moen AS



Åpenhetsloven er en menneskerettighetslov for næringslivet, med mål om å forebygge menneskerettighetsbrudd og uanstendige arbeidsforhold hos bedrifter, bedrifters forretningsforbindelser, og i bedriftens leverandørkjede. Arbeid med åpenhetsloven bidrar i arbeidet med å møte FNs bærekraftsmål 8 og 12, som J.O. Moen AS har merket seg som spesielt viktige for bedriften, og som vi arbeider aktivt med.

Retningslinjer og rutiner for håndtering av risiko

Ved valg av nye leverandører i J.O. Moen AS skal prosedyre for valg av leverandør følges, og denne skal oppdateres jevnlig for å sikre gode rutiner for forsvarlig valg av leverandører.

Leverandører er valgt ut fra evne til å tilfredsstille krav til HMS, krav til ytre miljø, krav til kvalitet og sikkerhet for leveranser. Prosedyre for valg av leverandører skal være kjent og følges av alle som driver med innkjøp eller forretningssamarbeid med andre selskaper.

Aktsomhetsvurderinger skal gjøres løpende for å kartlegge og vurdere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter som er forårsaket av virksomhetens drift enten direkte eller indirekte gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere.

Risikoområder i leverandørkjeden

Til nå er overordnet risikovurdering av eksisterende leverandører og forretningspartnere kun gjort for de viktigste leverandørene, som står for hoveddelen av selskapets innkjøp. «OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv» er brukt som grunnlag for aktsomhetsvurderingene.

For å få oversikt over leverandørporteføljen har vi kartlagt hva slags varer og tjenester selskapet kjøper og selger, om selskapet er underlagt åpenhetsloven, om selskapet har noen sertifiseringer og hvilke land selskapet opererer i. Etter kartleggingen av leverandøren eller forretningspartneren har vi klassifisert hvilken risiko de utgjør hovedsakelig med bakgrunn i GRI og DFØs høyrisikoliste. Så langt har ikke J.O. Moen AS avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendig arbeidsforhold i første ledd hos våre viktigste leverandører og forretningspartnere.

Intern risikovurdering

J.O. Moen AS følger norsk regelverk, og norsk arbeidsmiljølov. Internt bruker vi SmartDOK, til rapportering av avvik og varslings. Prosedyrer for utførelse av arbeid er beskrevet i HMS-håndboken, som alle ansatte har tilgang til. J.O. Moen AS er en seriøs aktør, med fokus på HMS og trivsel hos alle ansatte. Vi har bedriftshelsetjeneste. Vi har ikke hatt noen tilfeller av brudd på menneskerettigheter i eget selskap.

Videre tiltak

Vi vil fremover arbeide med å kartlegge større deler av leverandørkjeden, og fortsette å utarbeide gode prosedyrer for valg av nye leverandører. I tillegg vil vi utarbeide og oppdatere rutine for håndtering av brudd på menneskerettigheter eller anstendig arbeidsforhold både i egen bedrift, og hos forretningspartnere eller leverandører. Eventuelle tiltak ved brudd må stå i sammenheng med i hvor stor grad vi har bidratt til den negative påvirkningen. Redegjørelsen skal revideres årlig.

Veien videre

Dette er J.O. Moen Anlegg AS sin første bærekraftsrapport. Vi tar gjerne imot tilbakemeldinger, innspill eller ideer. Ta kontakt på anlegg@jo-moen.no eller 712 23 240.

