

Bærekraftsrapport

for J.O. Moen Miljø AS 2023

jo-moen.no





Fra daglig leder

Kunder, samarbeidspartnere, leverandører og eiere!

Det er med stolthet og glede vi presenterer vår første Bærekraftsrapport i J.O. Moen Miljø AS.

Gjennom alle år har vi arbeidet for å sikre en miljøvennlig og kvalitetssikker drift. Vår kontinuerlige forbedring har ikke bare kommet som et resultat av vårt ønske om å møte kundekrav, men også vår overbevisning om viktigheten av å være med når "toget går" på alle områder.

I 2009 fikk vi et krav fra en av våre største kunder om at vi måtte være sertifisert innen ISO 14001 Miljø og ISO 9001 Kvalitet for at de skulle kunne levere avfallet sitt til oss. Denne utfordringen inspirerte oss til å få sertifiseringene som markerte starten på vår bærekraft reise.

Vi har måttet ta noen tøffe valg og tapt noen kunder på veien, men vi er overbevist om at dette er den rette veien å gå. Vår integritet og seriøsitet kan ikke forhandles om, og vi mener at det på sikt vil lønne seg.

Vi er svært stolt over å ha vært en del av Wonderlands bærekrafts prosjekt Wondrest og at vi er en del av NPRs sirkulære verdikjede med materialgjenvinning av hardplast. Å delta i slike banebrytende prosjekter er en bekreftelse på at vi er en viktig aktør i gjenvinningsbransjen. Den posisjonen vil vi ha også i fremtiden.

Når vi nå tar steget videre med vår Bærekraftsrapport, ønsker vi å gi en transparent og innsiktsfull oversikt over vår bærekraftige utvikling. Vi vil vise vår fremgang og samtidig identifisere områder hvor vi kan forbedre oss.

Gjenvinningsbransjen spiller en avgjørende rolle i å bygge en bærekraftig fremtid for kommende generasjoner, og vi vil være en ledende aktør i denne viktige utviklingen. Vi er fjellstø i vår forpliktelse til bærekraft og snuij i vår tilpasningsevne for å møte fremtidige utfordringer.

Takk for at dere er med oss på denne reisen!

Med vennlig hilsen,

Kari Merete Moen Volle
Daglig leder, J.O. Moen Miljø AS

I J.O. Moen har vi alltid stått på og gjort jobben skikkelig.

*Vi vet hva vi skal gjøre. Vi har gjort det før. Vi gjør det grundig, punktlig og slik vi ble enig om. Vi er til å stole på. **Fjellstø.***

Vi tar utfordringer og arbeidsoppgaver på strak arm. Vi løser oppgavene.

Vi sier ja. Vi snur oss rundt.

Vi er allsidig, fleksibel og tilpasser oss.

*Selv kaller vi det å være **snuinj.***

Fjellstø & snuinj er mer enn bare slagordet til J.O. Moen.

Det sier noe om hvem vi er, hvem vi alltid har vært og hvem vi alltid skal være. Fjellstø & snuinj er ikke noe vi bare sier og glemmer like raskt, det er selve identiteten vår.



Kjernevirksomhet

Innhenting, mottak og videreformidling av husholdnings- og næringsavfall

Hovedleverandører

Tafjord kraftvarme, Norsk Gjenvinning, Bingsa Gjenvinning, RIR, Volvo, Bunkeroil

Viktige interessenter

Lokalmiljø og næringsliv i Rauma og Vestnes

Eiere og ansatte

Resultat 2022

Omsetning 29 millioner

Resultat før skatt 1,2 millioner

Organisasjon

Organisasjonsnummer: 980 405 419

Organisasjonsform: AS

Sertifiseringer

NS-EN ISO 9001:2015 "System for kvalitetsstyring"

NS-EN ISO 14001:2015 "Miljøstyringssystemer"

NACE kode

38.110

Innsamling av ikke-farlig avfall

Antall ansatte

13 fast ansatte

3 lærlinger

2 tilkallingsvakter

Stiftet

1998

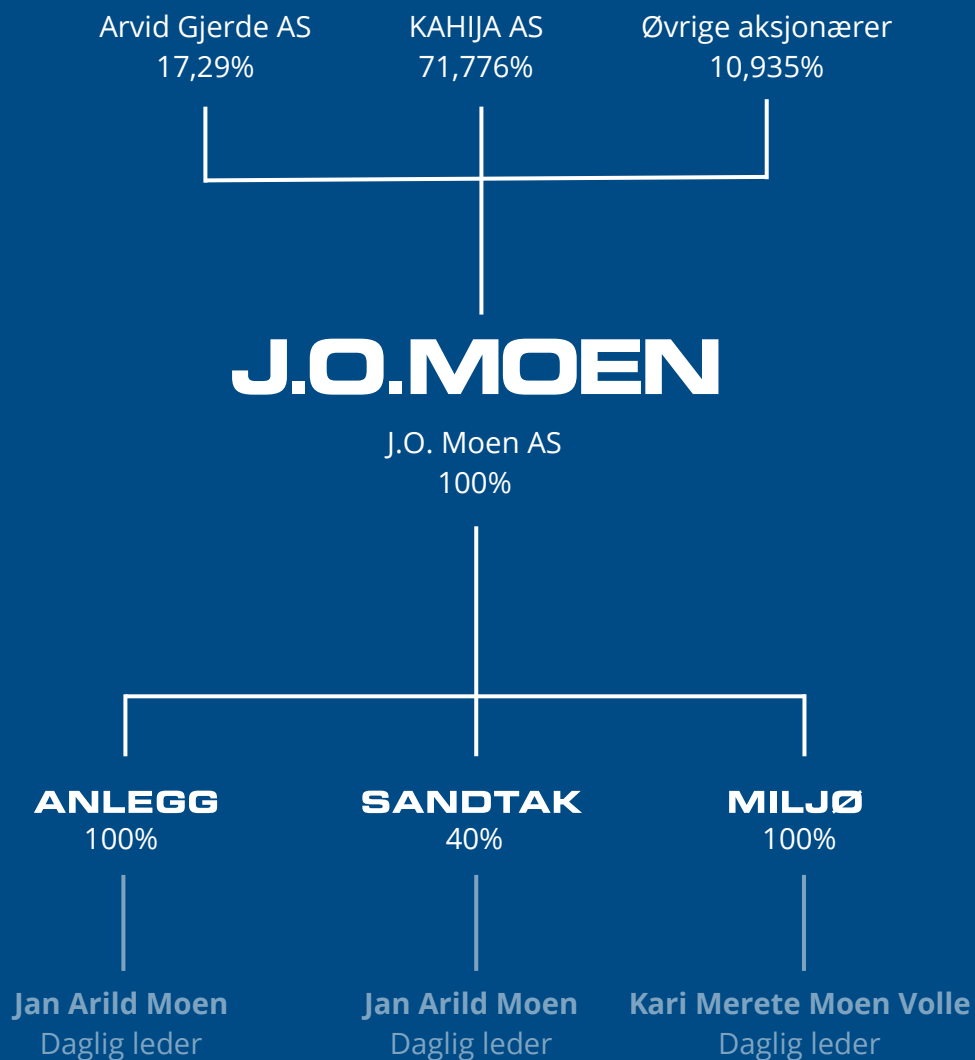
Eierstruktur

J.O. Moen er delt inn i tre selskaper, alle med hovedkontor i Åndalsnes.

J.O. Moen Miljø AS leverer komplett avfallslogistikk for private husholdninger, næringslivet og det offentlige. Vi kjører renovasjon, drifter gjenvinningsstasjon og sorteringsanlegg, leier ut containere, samler inn landbruksplast og mye, mye mer.

J.O. Moen Anlegg AS er en maskinentreprenør som utfører det aller meste innen graving, grunnarbeid, drenering, vegbygging og -vedlikehold, masseleveranser, oppmåling, transport av masser og snørydding.

J.O. Moen Sandtak AS drifter sandtaket i Innfjorden. Sandtaket er godkjent mottak for asfaltflak, og leverer knust grus, knust asfalt, singel, sams masser, sand og hagesingel. Alle produktene er CE-merket.





Bærekraft i J.O. Moen Miljø AS

Begrepet «bærekraft» omfatter miljø-, samfunns- og selskapsstyringsprinsipper, på engelsk kalt ESG for environmental, social and governance. For å kartlegge J.O. Moen Miljø AS sine klimamuligheter og risikoer innenfor disse kategoriene ble det gjennomført en vesentlighetsanalyse med bakgrunn i prinsippet om dobbelt vesentlighet. Dobbelt vesentlighet handler om å identifisere hvordan selskapet påvirker omverdenen, miljø- og samfunnsmessig vesentlighet, og hvordan omverdenen påvirker selskapet, økonomisk vesentlighet. En forutsetning for at et tema skal være vesentlig er at J.O. Moen Miljø AS enten blir påvirket av eller har mulighet til, å påvirke temaet. For å kartlegge dette ble det sett på:

- Hvilke områder som er vesentlige innenfor renoveringsbransjen
- Hvilken påvirkning har J.O. Moen Miljø AS i sin verdikjede
- Hva selskapets interessenter er opptatt av
- Hvilke bærekraftstrender som påvirker selskapet

På bakgrunn av vesentlighetsanalysen har vi kartlagt J.O. Moen Miljø AS sine risikoer og muligheter innenfor følgende vesentlige temaer innenfor hver dimensjon:

E: Miljø

- Håndtering av avfall
- Klimagassutslipp
- Sirkulærøkonomi

S: Sosiale forhold

- Gode arbeidsvilkår
- Mulighet for utvikling
- Rom for alle





G: Forretningsetiske forhold

- Lønnsom drift
- God forretningsetikk
- Godt lokalsamfunn

Disse områdene er J.O. Moen Miljø AS sine overordnede mål, som vi vil jobbe med. Våre kvantitative mål knyttet til disse kan leses på side 12.

Med bakgrunn i våre overordnede mål er det valgt ut fire av FNs bærekraftsmål, med tilhørende undermål, som vi jobber aktivt med. Hvordan vi gjør dette kan leses på neste side.

FNs bærekraftsmål er verdens felles plan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppeklimatendringene innen 2030. J.O. Moen Miljø AS stiller seg bak disse målene, og anser mål 4, 8, 11 og 12 som særlig relevante for bedriften. Tiltakene vi gjør for å arbeide med disse er dynamiske og vil endres over tid.

Vesentlig tema	Lønnsom drift, God forretningsetikk, gode arbeidsvilkår,	Sirkulærøkonomi, Redusere klimagassutslipp	Godt lokalsamfunn, håndtering av avfall, rom for alle	Håndtering av avfall
Bærekraftsmål	<p>Nr 8 Anstendig arbeid og økonomisk vekst</p> 	<p>Nr 9 Industri, Innovasjon og infrastruktur</p> 	<p>Nr 11 Bærekraftige byer og lokalsamfunn</p> 	<p>Nr 12 Ansvarlig forbruk og produksjon</p> 
Delmål	<p>8.1 Opprettholde en økonomisk vekst per innbygger som er i samsvar med forholdene i de respektive landene</p> <p>8.4 Til og med 2030 gradvis å bedre utnyttelsen av globale ressurser innenfor forbruk og produksjon</p> <p>8.8 Beskytte arbeiderrettigheter og fremme et trygt og sikkert arbeidsmiljø for alle arbeidstakere</p>	<p>9.4 Innen 2030 oppgradere infrastruktur og omstille næringslivet til å bli mer bærekraftig, med mer effektiv bruk av ressurser og mer utstrakt bruk av rene og miljøvennlige teknologiformer og industriprosesser, der alle land gjør en innsats etter egen evne og kapasitet</p>	<p>11.6 Innen 2030 redusere byenes og lokalsamfunnenes negative påvirkning på miljøet (målt per innbygger), med særlig vekt på luftkvalitet og avfallshåndtering i offentlig eller privat regi</p>	<p>12.2 Innen 2030 oppnå bærekraftig forvaltning og effektiv bruk av naturressurser</p> <p>12.5 Innen 2030 redusere avfallsmengden betydelig gjennom forebygging, reduksjon, materialgjenvinning og ombruk</p>
Slik jobber vi	<ul style="list-style-type: none"> • Vi er en seriøs, ansvarlig lokal arbeidsplass. • Vi er opptatt av gode arbeidsvilkår og lønnsbetingelser, solide arbeidskontrakter og lik behandling av alle ansatte. • Vi har arbeidsavtaler i henhold til MEF. • Vi har lokale eiere som arbeider for lønnsom vekst, til fordel for både nye og gamle ansatte. • Alle avvik rapporteres, fokus på HMS og skadeforebyggende arbeid. • Vi har ISO sertifisering. 	<ul style="list-style-type: none"> • Internt har vi installert programmet Piusi for dieselovervåking i 2023, for å få konkret oversikt over egne direkte klimagassutslipp, og motivere til økonomisk kjøring og minimere tomgangskjøring. • På sikt ønsker vi å se på muligheten for å oppdatere bilparken med flere nullutslippskjøretøy. • Gjennom samarbeid med andre lokale bedrifter er vi med på prosjekter som omhandler sirkulærøkonomi og bærekraftig ressursbruk i næringslivet. 	<ul style="list-style-type: none"> • Vi bidrar direkte til et mer bærekraftig lokalsamfunn ved å tilby sikker håndtering av avfall høyest mulig i avfallshierarkiet, og hindre skade på natur i nærmiljøet. • Jobben vi gjør er samfunnskritisk, og en god utførelse har positive ringvirkninger i lokalmiljøet. • Vi er en trygg og solid lokal arbeidsplass, og bidrar til inkludering i nærmiljøet ved å ansette fra NAV og Astero ved mulighet, samt ved å ta inn ungdommer som sliter med å tilpasse seg. • Vi har god kundetilfredshet, og kompetente medarbeidere. • Vi er opptatt av lokal vekst, og bidrar også med støtte og sponsing av flere lokale initiativ. 	<ul style="list-style-type: none"> • Vi arbeider for å tilby materialgjenvinning i størst mulig grad, og tilrettelegge for ombruk. • Vi bidrar med veiledning og skilting for å bidra til riktig sortering inne på anlegget.



E: Miljø

J.O. Moen Miljø AS arbeider aktivt for å redusere egne utslipp, og tilby den mest mulig bærekraftige håndteringen av nærmiljøets avfall. Ved å tilby bærekraftig håndtering av avfall reduserer vi ikke bare vårt eget klimaavtrykk, men klimaavtrykket til alle bedrifter som leverer sitt avfall hos oss. Våre direkte utslipp er hovedsakelig knyttet til drivstofforbruk, og vi arbeider videre for å redusere dette. Våre ansatte arbeider med bærekraftige løsninger, og vi har hatt ISO 9001 og ISO 14001 sertifisering siden 2009.

I denne bærekraftrapporten har vi rapportert klimagassregnskap med utgangspunkt i GHG protokollen. Vi har per nå kun rapportert på scope 1 og 2, og håper å kunne rapportere scope 3 i fremtiden. Det er brukt en operasjonell tilnærming til scope 1 GHG rapportering, det er rapportert utslipp fra alt utstyr J.O. Moen Miljø AS har den daglige kontrollen over. Scope 2 utslipp gjelder for hele J.O. Moen AS konsernet, og er beregnet etter lokasjonsbasert metode. Dette gjenspeiler klimagassutslipp fra strømforbruk i Norge.

	Utslippskilde	Utslippsfaktor		Forbruk		Utslipp				
		2022	2021	2022	2021	2022	2021			
Scope 1 - Direkte klimagassutslipp	Forbruk av drivstoff	2,66	2,66	kgCO ₂ /L	168539,78	177799,61	Liter	448,32	472,95	Tonn CO ₂ e
Scope 2 - Indirekte utslipp	Energiforbruk	0,019	0,011	kgCO ₂ /kWh	367656	371300	kWh	6,99	4,08	Tonn CO ₂ e
Totale utslipp								455,31	477,03	Tonn CO₂e

Økningen fra 11 gram CO₂e/kWh i 2021 til 19 gram CO₂e/kWh i 2022 kommer blant annet av at utenlandskabelen med Storbritannia ble tatt med i beregningen for hele året for første gang i 2022, og dermed fikk vi økt import av strøm fra fossile kilder.

Håndtering av avfall

J.O. Moen Miljø AS jobber for å håndtere avfallet fra våre kunder på en trygg og effektiv måte, som sikrer at nærmiljøet ikke blir skadet. J.O. Moen Miljø AS er ikke siste stopp for noe avfall, det sendes videre til flere ulike steder, for materialgjenvinning, energigjenvinning, eller deponi.

Vi har som mål å tilrettelegge for at avfall håndteres så langt opp i avfallshierarkiet som mulig. Dette gjøres ved å forhandle frem gode avtaler med behandlingsanlegg som både er økonomisk lønnsomme, og som i størst mulig grad gir sirkulære løsninger.



Eksempler på tiltak for god avfallshåndtering

- Fra 1.juli 2023 får innbyggere og bedrifter i Rauma muligheten til å levere treverk til materialgjenvinning, i tillegg til energigjenvinning som tidligere. Fordi det fortsatt er dyrere å levere treverk til materialgjenvinning enn energigjenvinning opererer vi nå med to ulike priser. Dette er et viktig tiltak for bærekraft i området, og for å holde materialer i kretsløpet.
- Fra høsten 2022 endret vi avtale slik at gips nå går til materialgjenvinning slik at det lages nye gipsprodukter. Tidligere gikk gipsavfall til deponi. Denne endringen klarte vi uten endring i pris for kunden.
- 1.januar 2023 kom det nye krav om sortering av mat-, park-, hage-, og plastavfall hos kommuner og virksomheter. Alle virksomheter som produsere husholdningslignende avfall er nå pålagt å sortere dette. Avfallet skal leveres til materialgjenvinning. Fra 1.januar 2023 skal alle kommuner tilby løsninger der bio- og plastavfall sorteres hver for seg. Fra 1.januar 2023 har vi tilbudt en ukentlig rute med innhenting av biologisk avfall, og en ukentlig rute med henting av husholdningslignende plast, til næringslivet og offentlige etater. Vi ser at andel virksomheter som sorterer ut øker, og selv om ikke alle sorterer ut enda, er det veldig viktig at vi greier å gi tilbudet.
- Vi tar imot hageavfall inne på anlegget, og opplyser her om fremmede arter for å hindre spredning av disse. Spredning skader naturen i lokalmiljøet.
- Vi installerte dører på avfallshallen med glass- og metallavfall inne på renovasjonsanlegget. Tidligere plukket fugler med seg deler av avfallet, og det ble spredt rundt på området til sjenanse for naboer og natur. Med dører er dette problemet nå minimalt.
- Ved god skilting og veiledning av kunder arbeider vi for å hindre feilsortering inne på anlegget.

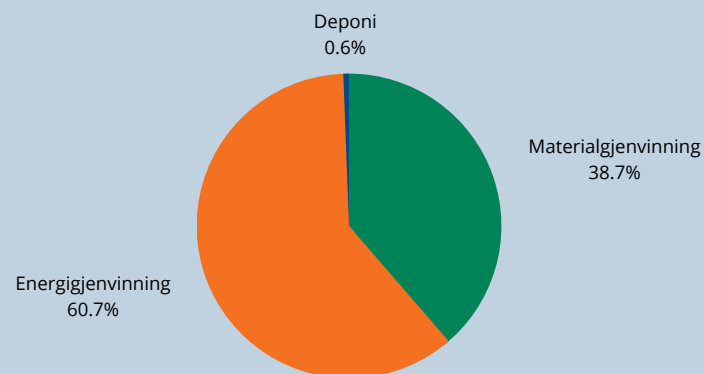
Avfallsstatistikk

Totalt håndtert avfall i 2021 var 8356,76 tonn.

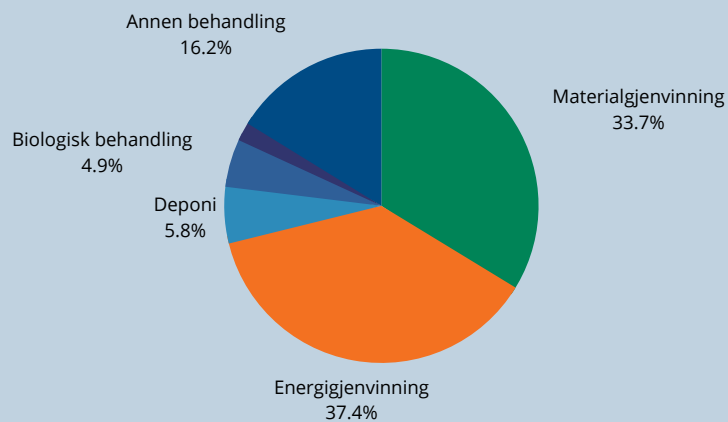
Totalt håndtert avfall i 2022 var 8107 tonn.

I annen behandling inngår hovedsakelig farlig avfall. Annen behandling blir materialgjenvunnet, energigjenvunnet eller deponert etter type avfall.

2021



2022



Redusere utslipp

Hoveddelen av våre direkte utslipp er knyttet til bruk av kjøretøy for daglig drift i forbindelse med henting og levering av avfall, og henting og levering av containere. Vi ønsker å bidra til det nasjonale målet om å redusere utslipp fra tungtransport. Det viktigste virkemiddelet vi har i dag for å redusere klimagassutslipp fra kjøretøy er økonomisk kjøring.

Vi arbeider for å redusere våre drivstoffutslipp, og har startet med å implementere program for dieselforbruksovervåkning i 2023, slik at vi får fullstendig oversikt over våre utslipp.

Vi jobber for ruteoptimalisering, og unngå bomturer. Her er et viktig tiltak gode, erfarne sjåførere som kjenner området, og god opplæring av nye sjåførere. På sikt er målet å øke andelen nullutslippskjøretøy. På grunn av vår lokasjon, lademuligheter og økonomiske faktorer er det ikke aktuelt å elektrifisere kjøretøyene våre i første omgang, men vi vil fortsette å vurdere dette i fremtiden.

I forbindelse med kjøp av flere nye lastebiler i 2023 får sjåførene også opplæring i økonomisk kjøring fra WIST.

J.O. Moen AS forbruker mye energi, og det antas at forbruket vil øke ved eventuell elektrifisering av bil- og maskinparken. Frem mot 2030 ser konsernet på mulighetene til å produsere strøm til eget forbruk, samt tilbakeføring av overskuddsenergi til det offentlige strømmettet. Vi ønsker også å se på muligheten for å være med på pilotprosjekt med småskala vindkraft for industribygg, og eventuell utbygging av solenergi på våre store takflater.

Sirkulærøkonomi

Via samarbeid med andre lokale bedrifter er J.O. Moen Miljø AS med i prosjekter som omhandler sirkulærøkonomi. Se våre prosjekter under.

Wonderest

Wonderest prosjektet er et tverrfaglig samarbeid mellom flere aktører for å utvikle bærekraftige senger med en sirkulær verdikjede. Prosjektet ble ferdigstilt våren 2023, og rapport kommer i løpet av 2023. Wonderest prosjektet oppnådde i stor grad målene, og klarte å utvikle en forretningsmodell som reduserer en sengs miljøutslipp med 50%.

Partnerplast

J.O. Moen Miljø AS samarbeider med Partnerplast om resirkulering av deres bøyer. På renovasjonssenteret vårt står en kvern, hvor vi mottar brukte bøyer fra Partnerplast som ikke lenger kan brukes. Disse kvernes hos oss, før de sendes videre til Replast i Kristiansund, som resirkulerer plasten slik at Partnerplast kan bruke plasten til nye produkter. Dette er sirkulærøkonomi i praksis, og et veldig godt tiltak. Partnerplast har strenge krav til plasten de bruker, og ved dette samarbeidet øker muligheten for bruk av resirkulert plast, og reduserer bruken av jomfruelige produkter.

Ombruk ved samarbeid med ÅIF Gjenbruksbutikk

Åndalsnes idrettsforening har en henger stående på renovasjonsanlegget, slik at man kan sette fra seg møbler og gjenstander som andre kan ha bruk for, istedenfor å kaste det. På den måten hindrer man at brukbare ting blir kastet unødvendig, men heller får nytt liv. Inntektene får idrettslaget.

S: Sosiale forhold

Gode arbeidsvilkår

Alle våre ansatte har gode arbeidskontrakter og lønnsbetingelser. Vi bruker tariffoppgjøret mellom MEF – NAF som ledetråd. Fordi bransjen har ligget under anleggsbransjen, og de fleste andre bransjer, har vi hatt bedre oppgjør de seneste årene for å rette opp dette.

Vi bruker MEF sine standard arbeidsavtaler. Vi har jevnt over godt arbeidsmiljø, med flere sosiale sammenkomster. Våre ansatte blir lenge i bedriften, og er svært dyktige innen sine fagfelt.

Ansatte er pålagt å følge sikkerhetsrutinene, bruke verneutstyr og handle i henhold til HMS målsettingen vår, samt at de må kjenne til lover og forskrifter som gjelder deres daglige virke. Alle våre ansatte skal være kjent med registrering av avvik og alle prosedyrer og sjekkliste i HMS håndbok. Vi har også tett samarbeid med bedriftshelsetjenesten Avonova.

Mulighet for utvikling

I J.O. Moen Miljø AS skal man ha rom til å utvikle seg, og vi tilbyr derfor våre ansatte kurs og videreutdanning ved anledning. Vi tar inn lærlinger i yrkessjåførfaget og gjenvinningsfaget, og har som mål å alltid ha minst to inne. Vi har to lærlinger i yrkessjåførfaget nå, og får en til i januar 2024. Innen gjenvinningsfaget er rekrutteringen vanskeligere, og vi må arbeide videre for å promotere ett av verdens viktigste fag.

Rom for alle

Alle, uavhengig av kjønn, etnisitet, bakgrunn eller andre forhold, skal føle seg velkommen og sett hos J O Moen AS. Vi ansetter på bakgrunn av kvalifikasjoner, ikke andre forhold. Vi har flere kvinner i administrasjonen, kvinnelig sjåfør, og vi håper å ansette flere kvinner i fremtiden. Det gjennomføres årlig medarbeidersamtale med alle ansatte. Vi har varslingskanal i SmartDok for både kvalitetsavvik, forbedringsforslag og uønskede hendelser.

I J.O. Moen AS skal det være plass til alle. Vi har gitt ungdomsskoleelever som sliter med å passe inn praksisplass noen dager i uken. Vi kan også tilby praksisplass fra NAV, og har rekruttert fra NAV og Astero tidligere.





G: Styringsmessige forhold

Lønnsom drift

Vi skal drive lønnsomt, og få positive resultater. Vi arbeider for å ha gode avtaler med ulike behandlingsanlegg, hvor målet er å gi kunden lavest mulig pris, sikre mest bærekraftig håndtering av avfall, og sikre lønnsom drift for oss. Det er viktig for oss å yte god service.

God forretningsetikk

J.O. Moen Miljø AS skal drive god forretningsetikk, og ha kontroll på verdikjeden vår. Vi rapporterer kvalitetsavvik og uønskede hendelser, og vi har kundeundersøkelser for å få tilbakemelding på hva vi gjør bra, og hva vi kan gjøre bedre. På den måten kan vi fortsette å kontinuerlig forbedre oss.

Vi jobber med åpenhetsloven, og ønsker å redusere risikoen for brudd på menneskerettigheter i hele verdikjeden. Per nå har vi kartlagt våre viktigste leverandører og samarbeidspartnere. Vi ønsker å jobbe videre med å kartlegge hele verdikjeden i fremtiden. Vi oppdaterer også prosedyrene våre jevnlig, blant annet prosedyre for valg av leverandør.

Støtte lokalsamfunnet

Med J.O. Moen Miljø AS sine 16 ansatte og 2 deltidsansatte bidrar vi med ringvirkninger tilsvarende 4,7 millioner til samfunnet, 6 arbeidsplasser hos andre bedrifter, og 5,4 millioner i kjøpekraft i lokalsamfunnet. Vårt samfunnskritiske arbeid er synlig og viktig i lokalsamfunnet, og effektiv og pålitelig utførelse av disse bidrar positivt i lokalsamfunnet. Gjennom medlemskap i Rauma Næringslag er vi engasjert i Partnerskap for Naturglede, og bidrar aktivt til Nordveggen sine prosjekter for næringsutvikling i kommunen. Les mer om samfunnsstøtte og næringsliv på neste side.



J.O. Moen AS i lokalsamfunnet

J.O. Moen AS er en stolt lokal arbeidsplass, og vi støtter flere lokale idrettslag, initiativ og foreninger. Flere ganger har vi vært med på Grundercamp for ungdomsskoleelever. Vi ønsker å være synlig i lokalsamfunnet, og bidra til en levende og aktiv bygd. Vi sponser:



Vi støtter:

- Måndalen idrettslag
- Åndalsens idrettsforening, fotball og håndball
- Langfjorden Fotball
- Åndalsnes NTN taekwon-do-klubb
- Måndalen Velforening
- Måndalen ungdomslag/Råkje
- Rauma Kampsport og Helsestudio
- Vestnes/varfjell idrettslag, håndball og fotball
- Rauma MiniCon
- Norsk Fjellfestival
- RaumaRock
- Tomrefjord Skulekorps
- Tomra Brass Band
- Åndalsnes storband
- Romsdalshallen-
- Måndalshallen
- Lokale basarer og småarrangement sponses med gevinster (fruktkorg, sekk, jakke o.l.)

Kategori	Hovedmål	Delmål	KPI	Mål 2030	2022	2021
E	Redusere utslipp	Reduksjon i direkte utslipp	Utslipp fra drivstofforbruk i tonn per mill i omsetning	10	15	15,6
		Redusere energibruk i bygninger	% endring fra 2021		-0,98%	
		Ingen skader på ytre miljø	Antall skader på ytre miljø	0	4	0
		Bedre oversikten over egne utslipp	Impementerer program for diesellovervåkning ila 2023			
	Håndtering av avfall	Øke andel materialgjenvinning	% av håndtert avfall som materialgjenvinnes	40%	33,71%	36,67%
Sirkulærøkonomi	Delta i prosjekter for sirkulærøkonomi					
S	Gode arbeidsforhold	Lavt sykefravær	% sykefravær	<5,7%	7,05%	5%
		Ingen personskader eller arbeidsrelatert sykdom	Antall skader	0	2	0
		ingen alvorlige hendelser	Antall hendelser	0	0	0
		Gode lønnsvilkår	Lønn på eller over tariff, årlige lønnsforhandlinger			
		Høy trivsel hos ansatte	Årlig medarbeidersamtale			
	Mulighet for utvikling	Ansatte på kurs i løpet av året	Antall ansatte på kurs		-	-
		Ha lærlinger i bedriften	Antall lærlinger	>2	2	2
	Rom for alle	Ansette fra Nav eller Astero ved mulighet				
		Kvinner i administrasjon	% kvinner i administrasjonen	ca 50%	55%	55%
		Ingen hendelser knyttet til trakassering, mobbing, o.l	Antall hendelser	0	0	0
G	Lønnsom drift	Godt driftsresultat	Driftsmargin	>5%	4,2%	6,7%
		Solid egenkapital	Egenkapitalandel	>25%	31,2%	27,9%
		Fornøyde kunder	% fornøyde kunder	100%	96,04%	-
	God forretningsetikk	Kontroll på leverandørkjeden	Arbeid med leverandørkjeden kan leses på side 13			
		Gode rapporteringstall	Antall RUH, kvalitetsavvik og forbedringsforslag		164	116
	Støtte lokalsamfunnet	Støtte lokale initiativ og være synlig i lokalsamfunnet	Informasjon om støtte av lokale initiativ hos J O Moen AS finnes på side 11			

Vurdering av aktsomhet i J.O. Moen AS



Åpenhetsloven er en menneskerettighetslov for næringslivet, med mål om å forebygge menneskerettighetsbrudd og uanstendige arbeidsforhold hos bedrifter, bedrifters forretningsforbindelser, og i bedriftens leverandørkjede. Arbeid med åpenhetsloven bidrar i arbeidet med å møte FNs bærekraftsmål 8 og 12, som J.O. Moen AS har merket seg som spesielt viktige for bedriften, og som vi arbeider aktivt med.

Retningslinjer og rutiner for håndtering av risiko

Ved valg av nye leverandører i J.O. Moen AS skal prosedyre for valg av leverandør følges, og denne skal oppdateres jevnlig for å sikre gode rutiner for forsvarlig valg av leverandører.

Leverandører er valgt ut fra evne til å tilfredsstille krav til HMS, krav til ytre miljø, krav til kvalitet og sikkerhet for leveranser. Prosedyre for valg av leverandører skal være kjent og følges av alle som driver med innkjøp eller forretningssamarbeid med andre selskaper.

Aktsomhetsvurderinger skal gjøres løpende for å kartlegge og vurdere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter som er forårsaket av virksomhetens drift enten direkte eller indirekte gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere.

Risikoområder i leverandørkjeden

Til nå er overordnet risikovurdering av eksisterende leverandører og forretningspartnere kun gjort for de viktigste leverandørene, som står for hoveddelen av selskapets innkjøp. «OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv» er brukt som grunnlag for aktsomhetsvurderingene.

For å få oversikt over leverandørporteføljen har vi kartlagt hva slags varer og tjenester selskapet kjøper og selger, om selskapet er underlagt åpenhetsloven, om selskapet har noen sertifiseringer og hvilke land selskapet opererer i. Etter kartleggingen av leverandøren eller forretningspartneren har vi klassifisert hvilken risiko de utgjør hovedsakelig med bakgrunn i GRI og DFØs høyrisikoliste. Så langt har ikke J.O. Moen AS avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendig arbeidsforhold i første ledd hos våre viktigste leverandører og forretningspartnere.

Intern risikovurdering

J.O. Moen AS følger norsk regelverk, og norsk arbeidsmiljølov. Intern bruker vi SmartDOK, til rapportering av avvik og varsling. Prosedyrer for utførelse av arbeid er beskrevet i HMS-håndboken, som alle ansatte har tilgang til. J.O. Moen AS er en seriøs aktør, med fokus på HMS og trivsel hos alle ansatte. Vi har bedriftshelsetjeneste. Vi har ikke hatt noen tilfeller av brudd på menneskerettigheter i eget selskap.

Videre tiltak

Vi vil fremover arbeide med å kartlegge større deler av leverandørkjeden, og fortsette å utarbeide gode prosedyrer for valg av nye leverandører. I tillegg vil vi utarbeide og oppdatere rutine for håndtering av brudd på menneskerettigheter eller anstendig arbeidsforhold både i egen bedrift, og hos forretningspartnere eller leverandører. Eventuelle tiltak ved brudd må stå i sammenheng med i hvor stor grad vi har bidratt til den negative påvirkningen. Redegjørelsen skal revideres årlig.

Veien videre

Dette er J.O. Moen Miljø AS sin første bærekraftsrapport. Vi tar gjerne imot tilbakemeldinger, innspill eller ideer. Ta kontakt på miljo@jo-moen.no eller 712 23 250.

